



სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“

მმართველობითი
ანგარიშგება

2024 წლის 31 დეკემბრით
დასრულებული წლისათვის

ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის შესახებ საქართველოს კანონის მე-7 მუხლის მე-10 პუნქტის მოთხოვნების შესაბამისად მომზადებული ანგარიში

სს „ენერგო-პრო ჯორჯიას“ სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს

ჩვენ აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე 2025 წლის 10 მარტს გაცემულ დასკვნაში გამოვთქვით არამოდიფიცირებული აუდიტორული მოსაზრება. აუდიტირებული ფინანსური ანგარიშგება არ ასახავს აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე ჩვენ მიერ გაცემული დასკვნის თარიღის შემდეგ მომხდარი მოვლენების შედეგებს. ჩვენ არ ჩავიტარებთ მმართველობის ანგარიშგებაში ასახული იმ მოვლენების შედეგების აუდიტი, რომლებიც დადგა ჩვენ მიერ აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე გაცემული აუდიტორის დასკვნის თარიღის შემდეგ.

ჩვენი აზრით, რომელიც ეყრდნობა აუდიტის ფარგლებში ჩატარებულ სამუშაოებს:

- ▶ მმართველობის ანგარიშგებაში ასახული იმავე ფინანსური წლის ინფორმაცია, რომლისთვისაც მომზადდა ფინანსური ანგარიშგება, შესაბამისობაშია ფინანსურ ანგარიშგებასთან; და
- ▶ მმართველობის ანგარიშგებაში წარმოდგენილი ინფორმაცია აკმაყოფილებს ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის შესახებ საქართველოს კანონის მე-7 მუხლისა და შესაბამისი ნორმატიული აქტების მოთხოვნებს.

რუსლან ხოროშვილი (SARAS-A-615243)

შპს „იუაის“ სახელით (SARAS-F-855308)

11 ივნისი, 2025 წ.

თბილისი, საქართველო

**ბზუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის შესახებ საქართველოს
კანონის მე-7 მუხლის მე-10 პუნქტის მოთხოვნების შესაბამისად მომზადებული
ანგარიში**

სს „ენერგო-პრო ჯორჯიას“ სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს

ჩვენ აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე 2025 წლის 10 მარტს გაცემულ დასკვნაში გამოვთქვით არამოდიფიცირებული აუდიტორული მოსაზრება. აუდიტირებული ფინანსური ანგარიშგება არ ასახავს აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე ჩვენ მიერ გაცემული დასკვნის თარიღის შემდეგ მომხდარი მოვლენების შედეგებს. ჩვენ არ ჩაგვიტარებია მმართველობის ანგარიშგებაში ასახული იმ მოვლენების შედეგების აუდიტი, რომლებიც დადგა ჩვენ მიერ აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე გაცემული აუდიტორის დასკვნის თარიღის შემდეგ.

ჩვენი აზრით, რომელიც ეყრდნობა აუდიტის ფარგლებში ჩატარებულ სამუშაოებს:

- ▶ მმართველობის ანგარიშგებაში ასახული იმავე ფინანსური წლის ინფორმაცია, რომლისთვისაც მომზადდა ფინანსური ანგარიშგება, შესაბამისობაშია ფინანსურ ანგარიშგებასთან; და
- ▶ მმართველობის ანგარიშგებაში წარმოდგენილი ინფორმაცია აკმაყოფილებს ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის შესახებ საქართველოს კანონის მე-7 მუხლისა და შესაბამისი ნორმატიული აქტების მოთხოვნებს.



რუსლან ხოროშვილი (SARAS-A-615243)

შპს „იუაის“ სახელით (SARAS-F-855308)

11 ივნისი, 2025 წ.

თბილისი, საქართველო

მმართველობითი ანგარიშგება

ინფორმაცია კომპანიის შესახებ

ენერგო-პრო ჯგუფი საქართველოს ენერგობაზარზე 2006 წელს შემოვიდა. ენერგეტიკული აქტივების ნასყიდობის ხელშეკრულების საფუძველზე, სს ენერგო-პრო ჯორჯიამ (შემდგომში „კომპანიამ“) შეიძინა 6 საშუალო ზომის ჰიდროელექტროსადგური (აწვესი, რიონჰესი, გუმათ ჰესების კასკადი, ძეგრულჰესი, შაორჰესი და ლაჯანურჰესი) და 2 ელექტროენერგეტიკული სადისტრიბუციო კომპანია (აჭარის ენერგო კომპანია და გაერთიანებული სადისტრიბუციო ენერგო კომპანია). მოგვიანებით ბიზნესმა დაიწყო წარმატებული ზრდა, რამაც ხელი შეუწყო კომპანიის ჩამოყალიბებას ერთერთ ყველაზე მსხვილ ელექტროენერგიის წარმოებისა და განაწილების კომპანიად.

2016 წელს კომპანიის განაწილებისა და გენერაციის აქტივების გაყოფის შედეგად დაარსდა სს ეპ ჯორჯია გენერაცია.

კომპანია არის ელექტროენერგიის გამანაწილებელი ქსელის ყველაზე მსხვილი კერძო მფლობელი. კომპანიის მომსახურების არეალი შეადგენს 58 847 კმ². კომპანია ემსახურება 1.3 მლნ-ზე მეტ აბონენტს.

2017 წლის აგვისტოში კომპანიამ საჯარო აუქციონის გზით შეიძინა სს კახეთის ენერგოდისტრიბუციის დისტრიბუციის აქტივები. ეს საოპერაციო აქტივები, ძირითადად, შედგება კახეთის რეგიონის გამანაწილებელი ქსელისგან. ამის შედეგად, კომპანია საქართველოს არაოკუპირებულ ტერიტორიაზე, თბილისის გარეთ ელექტროენერგიის ერთადერთი გამანაწილებელი კომპანია გახდა. კომპანია ფლობს მაღალი, საშუალო და დაბალი ძაბვის გამანაწილებელ ქსელს.

ელექტროენერგიის ბაზრის მოდელის კონცეფციისა და ელექტროენერგიის საცალო ბაზრის წესების მიღების შედეგად, კომპანიას გამოეყო მიწოდების ნაწილი და მის განახორციელებს ახლად ჩამოყალიბებული სს ეპ ჯორჯია მიწოდება, რომელმაც საქმიანობა დაიწყო 2021 წლის 1 ივლისს.

ჯგუფის რეორგანიზაციის შედეგად, 2021 წელს ასევე შეიქმნა სს ენერგო-პრო ჯორჯია ჰოლდინგი, რომელიც უზრუნველყოფს ენერგო-პრო ჯგუფის კომპანიების ფუნქციონირებისათვის საჭირო ზოგად სერვისებს, საერთო მომსახურების სახით. აღნიშნული კომპანიის შექმნით შესაძლებელი გახდა გამანაწილებელი სისტემის ოპერატორის სამართლებრივი განცალკევების პირობებში კომპანიების გამართული ფუნქციონირებისათვის საჭირო ზოგადი (არასპეციფიკური) საქმიანობის არსებული რესურსებით უზრუნველყოფა.

ელექტროენერგიის ბაზრის სტრუქტურა საქართველოში

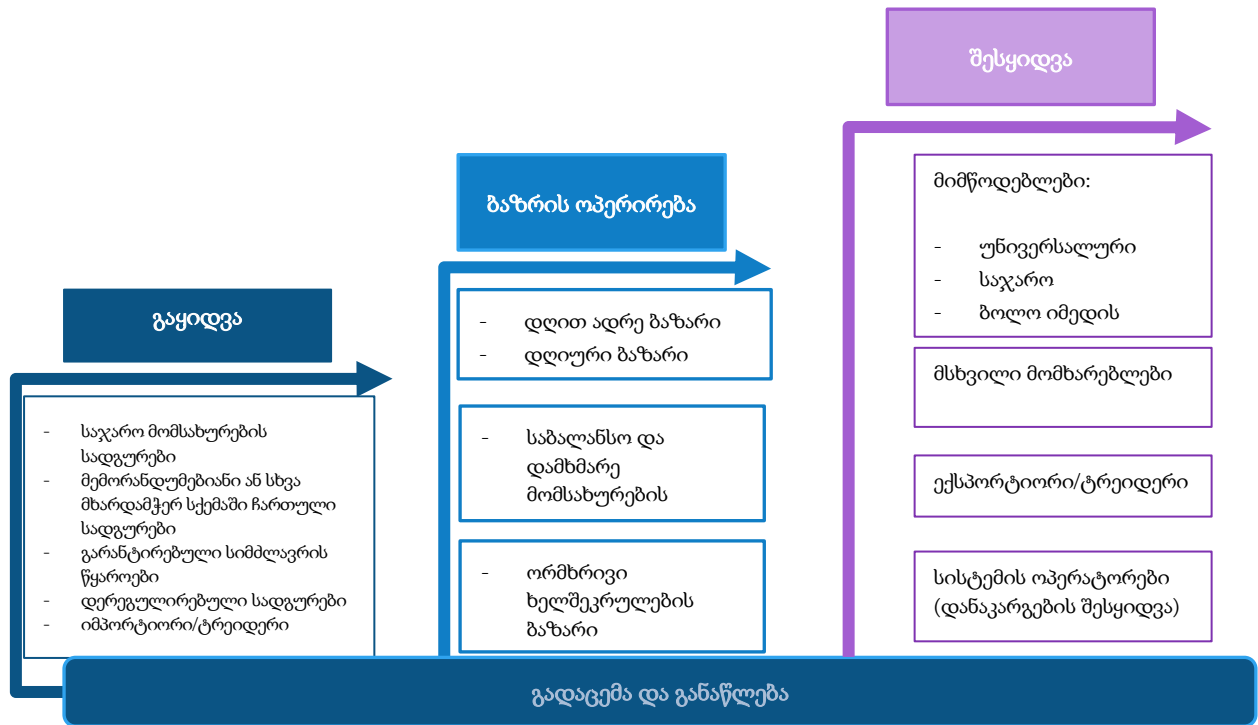
ელექტროენერგიის ბაზრის გახსნის-ლიბერალიზაციის და თანამედროვე საბაზრო ინსტრუმენტების დანერგვის პროცესში შესასრულებელი სამუშაოების დიდი მოცულობიდან და სირთულეებიდან გამომდინარე, 2025 წლის 1 ივლისამდე ძალაშია წინა კანონის საფუძველზე დამუშავებული საკანონმდებლო აქტები და ბაზრის მოდელი.

ჰესების, თესებისა და ქესების მიერ წარმოებული ელექტროენერგიის გადაცემას და განაწილებას ახორციელებენ გადამცემი და გამანაწილებელი სისტემის ოპერატორები. გარდა ამისა, ელექტროენერგიის ბაზარი მოიცავს გარანტირებული სიმძლავრის ბაზარს, რომელიც არის გადამცემი ოპერატორების საიმედო და სტაბილური სისტემის შენარჩუნების წინაპირობა. 2021 წლის 1 ივლისამდე, ელექტროენერგიის საცალო ბაზარზე ელექტროენერგიის გაყიდვას ახორციელებდნენ განაწილების ლიცენზიატები სემეკის მიერ დადგენილი ტარიფებით. 2021 წლის 1 ივლისის შემდგომ მოხდა მიწოდებისა და განაწილების ფუნქციების გაყოფა (განცალკევება), რის შედეგადაც ჩამოყალიბდნენ ახალი ბაზრის მოთამაშეები, ელექტროენერგიის მიმწოდებლები. სამიზნე ბაზრის სტრუქტურა, რომელიც ამოქმედდება იგეგმება 2025 წლის 1 ივლისიდან, მოცემულია ქვემოთ, №1 ცხრილში.

ელექტროენერგიის ბაზრის სტრუქტურა საქართველოში (გაგრძელება)

დღით ადრე და დღიური ბაზრები გაიხსნა 2024 წლის 1 ივლისს, ელექტროენერგიის ყიდვა-გაყიდვა ელექტროენერგიის ბირჟაზე ნებაყოფლობითი ხასიათისაა.

ცხრილი № 1



მიმდინარე საკანონმდებლო ჩარჩოთი, საქართველოში წარმოებული ელექტროენერგიის ძირითადი ნაწილი ორმხრივი ხელშეკრულებებით იყიდება, რომლებიც შეიძლება იყოს მოკლევადიანი (1-თვიანი) ან გრძელვადიანი (5-წლიანი). ხელშეკრულებები ფორმდება ელექტროენერგიის მიმწოდებელს, ტრეიდერს ან პირდაპირ მომხმარებლებსა და წარმოების ლიცენზიანტებს შორის.

სხვაობას წარმოებული ელექტროენერგიისა და პირდაპირი მომხმარებლების მიერ შესყიდული ელექტროენერგიის მოცულობებს შორის აბალანსებს ესკო, რომელიც ყიდის და ყიდულობს საბალანსო ელექტროენერგიას.

2019 წლის დეკემბერში საქართველოს პარლამენტმა დაამტკიცა ახალი „კანონი ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების შესახებ“ და „კანონი განახლებადი ენერგიის წყაროების შესახებ“ და საფუძველი ჩაუყარა ენერგოსექტორის რეფორმას ენერგოსაზოგადოების საერთაშორისო ხელშეკრულებისა და ევროპის ენერგეტიკული კანონმდებლობის მოთხოვნების შესაბამისად. საქართველოს მთავრობის მიერ ქვეყნის ელექტროენერგიის სექტორის მიმდინარე რეფორმის ფარგლებში 2020 წლის 16 აპრილს მიღებული ელექტროენერგიის ბაზრის მოდელის კონცეფციის მიხედვით, ელექტროენერგიის გარკვეულ მწარმოებლებს დაეკისრათ საჯარო მომსახურების გაწევის ვალდებულება.

ელექტროენერგიის ყველა მწარმოებელი 120 მგვტ-მდე დადგმული სიმძლავრით ეტაპობრივად უნდა გათავისუფლდეს საჯარო მომსახურების გაწევის ვალდებულებისგან. დღით ადრე და დღიური ბაზარი, რომელიც გაიხსნა 2024 წლის 1 ივლისიდან, ამჟამად ტესტირების ეტაპზეა, სადაც ვაჭრობა ნებაყოფლობითია და უბალანსობის სისტემა არ მოქმედებს. სამიზნე მოდელის მიხედვით, საჯარო მომსახურების გაწევის ვალდებულების მქონე ჯგუფის კომპანიები ვალდებული არიან საბაზრო ფასით ელექტროენერგიით ივაჭრონ დღით ადრე და დღიურ ბაზრებზე. სხვაობა საბაზრო ფასსა და სემეკის მიერ დამტკიცებულ ტარიფს შორის ანაზღაურდება ესკოსთვის/ესკოს მიერ. 2025 წლის 1 ივლისიდან, სისტემის ოპერატორების მიერ, რომელსაც წარმოადგენს კომპანია, დანაკარგების დაფარვის მიზნით ელექტროენერგიის შესყიდვა უნდა მოხდეს მხოლოდ დღით ადრე და დღიურ ბაზრებზე. 2024 წელს სს „ენერგო-პრო ჯორჯიამ“ ბირჟაზე შეისყიდა ელექტროენერგია 928.2 ათასი ლარის ოდენობით, ჯამურად იყიდა 7.3 გგვტსთ ელექტროენერგია.

ელექტროენერგიის ბაზრის სტრუქტურა საქართველოში (გაგრძელება)

გამანაწილებელი კომპანიები ექვემდებარებიან სატარიფო რეგულირებას კომისიის მიერ ელექტროენერგეტიკის სექტორში მოქმედი სატარიფო მეთოდოლოგიებით. ელექტროენერგიის ტარიფების გაანგარიშების საფუძველს წარმოადგენს „ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების შესახებ“ საქართველოს კანონი და ამავე კანონის მოთხოვნათა შესაბამისად, კომისიის მიერ შემუშავებული და ნორმატიული ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტით დამტკიცებული სატარიფო მეთოდოლოგიები. ელექტროენერგიის განაწილების ტარიფების მეთოდოლოგია ეფუძნება საერთაშორისო პრაქტიკაში მიღებული „წამახალისებელი“ (ზღვრული შემოსავლების რეგულირება) და „დანახარჯები პლუს“ რეგულირების პრინციპებს. „ზღვრული შემოსავლის რეგულირების“ მეთოდის მიხედვით, ელექტროენერგიის გამანაწილებელი კომპანია სემეკს სატარიფო განაცხადს წარუდგენს საბაზისო წლის მიხედვით (ანუ წელი, რომელიც უსწრებს ტარიფის დადგენის წელს) რეგულირების პერიოდისთვის. განაცხადში ასახულია ფინანსური და კომერციული მონაცემები, როგორიცაა თითოეული საქმიანობის მოგება-ზარალის ანგარიშგება და რეგულირებადი აქტივების ბაზა. სემეკი შემდეგ ატარებს ხარჯების რეგულირებულ აუდიტს და ადგენს ტარიფებს გამანაწილებელი კომპანიებისთვის, ასევე წლიურ შემოსავალს, რომელიც საჭიროა რეგულირების პერიოდისთვის. სემეკის მიერ გამოიყენება რამდენიმე კომპონენტი მოქმედი ტარიფების გამოსათვლელად, სადაც ძირითადი ცვლადი ფაქტორებია რეგულირებული აქტივების ბაზა („RAB“) და WACC. RAB-ის გაზრდით, ინვესტიციებისა და მოდერნიზაციის ხარჯზე, კომპანიას შეუძლია ისარგებლოს უფრო მაღალი რეგულირებადი ტარიფებით. მიმდინარე რეგულირების პერიოდი მოიცავს 2021-2025 წლებს, რომლის მოქმედი WACC არის 15.39%.

კომპანიის განვითარების გეგმები

საქართველოს ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისიის 2021 წლის 28 ივნისის #19 დადგენილებით დამტკიცებულ „გამანაწილებელი ქსელის წესების“ შესაბამისად, სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“ ადგენს გამანაწილებელი ქსელის განვითარების ხუთწლიან გეგმას. გეგმა, ასახავს მომდევნო ხუთი წლის განმავლობაში ქსელით ელექტრომომარაგების, უსაფრთხოების ნორმებისა და საიმედოობის სტანდარტების გაუმჯობესების მიზნით დაგეგმილ პროექტებს და გამანაწილებელ ქსელში ინვესტიციების საჭიროებებს, რაც აგრეთვე გათვალისწინებულია რეგულირებულ ტარიფში.

ქსელთან მიერთება

2024 წელს კომპანიის ქსელს 15 ათასზე მეტი ახალი აბონენტი მიუერთდა. ახალი მომხმარებლების უდიდესი ნაწილი მოდის საცხოვრებელ კორპუსებზე, სასტუმროებზე, სავაჭრო ცენტრებზე და სხვ.

2024 წლის განმავლობაში ქსელთან ახალი მომხმარებლების მიერთების ტარიფები უცვლელი დარჩა. მიუხედავად ამისა, 2024 წელს გაიზარდა შემოსავალი ქსელთან მიერთებული ახალი მომხმარებლებიდან.

აღსანიშნავია, რომ საქართველოს რეგიონებში აგრარული სექტორის განვითარების შედეგად მომხმარებლების რაოდენობაც გაიზარდა, ვინაიდან თანამედროვე სოფლის მეურნეობა აგრარული პროდუქციის წარმოების ყველა ეტაპზე საჭიროებს ელექტროენერგიას, იქნება ეს ელექტროენერგიის პირდაპირი მოხმარება სასოფლო-სამეურნეო ტექნიკისთვის, წყლის მართვა, მიწის მორწყვა, მიწის დამუშავება თუ მოსავლის აღება. ასევე ახალი მიერთებების რიცხვი გაიზარდა საკურორტო ტერიტორიულ ერთეულებში ინფრასტრუქტურული მშენებლობების გამო (ბათუმი, გუდაური).

2018 წელს ახალ დამატებულ რეგიონში, კახეთში, ინდივიდუალური გამრიცხველიანების პროცესი დაიწყო. 2024 წელს 0.4 კვ ქსელის რეაბილიტაციისა და ინდივიდუალური გამრიცხველიანების პროექტის ფარგლებში ინდივიდუალური მრიცხველი დაუმონტაჟდა 12,359 აბონენტს.

2025 წელს კომპანია აპირებს 196.8 მილიონი ლარის ინვესტიციის ჩადებას, საიდანაც 129.8 მილიონ ლარამდე ინვესტიცია ჩაიდება საქართველოს რამდენიმე რეგიონში გადამცემი ხაზებისა და ქსელების რეაბილიტაციაში, 60 მილიონ ლარამდე ინვესტიცია კი მოხმარდება ახალი მომხმარებლების ქსელზე მიერთების პროექტებს. გარდა ამისა, კომპანია აქტიურად გააგრძელებს რეგიონული ოფისებისა და სერვისცენტრების განახლებას სამუშაო სივრცის გაუმჯობესების მიზნით.

კომპანიის განვითარების გეგმები (გაგრძელება)

კომპანიის საინვესტიციო გეგმის თანახმად ინვესტიციები განხორციელდება შემდეგი მიმართულებით და ოდენობით:

ცხრილი #2

#	საინვესტიციო გეგმა	მლნ ლარი
1	ახალი მიერთება	60.0
2	110 კვ ეგზ-ების რეაბილიტაცია	38.7
3	0.4კვ ქსელის რეაბილიტაცია 2024	32.2
4	ქვესადგურების რეკონსტრუქცია/რეაბილიტაცია	19.6
5	დისტრიბუციის სხვა პროექტები	17.4
6	10/6-0.4კვ ტრანსფორმატორების შეცვლა	10.5
7	ავტოპარკის განახლება	7.0
8	6/10კვ საჰაერო ეგზ-ების რეაბილიტაცია	4.5
9	კახეთის 0,4კვ ქსელის რეაბილიტაცია	3.7
10	35 კვ ეგზ-ების მშენებლობა/რეაბილიტაცია	3.2
სულ ინვესტიცია:		196.8

2024 წლის მნიშვნელოვანი პროექტები

- ▶ ბათუმის მომსახურების ცენტრში 16 სატრანსფორმატორო პუნქტის 6 კვ-დან 10 კვ-ზე გადაყვანა;
- ▶ ხელვაჩაურის მომსახურების ცენტრში ქ/ს გონიო ფ. 4-ისა და ფ. 6-ის კავშირი;
- ▶ ხელვაჩაურის მომსახურების ცენტრში ახალი 2 კმ საფიდერი ხაზის მშენებლობა და გამანაწილებელი პუნქტის მოწყობა;
- ▶ ოზურგეთის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ჯუმათი ფ. 2-ზე მიუვალი ადგილიდან 1.5 კმ მონაკვეთის გამოტანა;
- ▶ ოზურგეთის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ოზურგეთი ფ# 9 ქალაქის სპ ებს შორის კავშირი;
- ▶ ქობულეთის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ქობულეთი ფ. 14-ისა და ფ. 22-ის კავშირი;
- ▶ ქობულეთის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ქობულეთი ფ. 22-ის გაყოფა ახალი საფიდერო ხაზის აშენება;
- ▶ ქობულეთის მომსახურების ცენტრში აღმაშენებლის ქუჩაზე 600 მეტრიანი საჰაერო ეგზ-ს ჩანაცვლება საკაბელო ეგზ-თი;
- ▶ ლანჩხუთის მომსახურების ცენტრი ქ/ს ლანჩხუთი წევა ფ. 15-ის გაყოფა;
- ▶ ქუთაისის მომსახურების ცენტრში ფ. 24 სპ ებს შორის 301 061 301 062 301 065 კავშირი;
- ▶ ქუთაისის მომსახურების ცენტრში ფ. 56 სპ ებს შორის 301 034 301 027 კავშირი;
- ▶ ქუთაისის მომსახურების ცენტრში ფ. 130-სა და ფ. 81-ის კავშირი;
- ▶ ქუთაისის მომსახურების ცენტრში ფ. ცგპ 9 სპ ებს შორის 301 378 და 301 379 კავშირი;

2024 წლის მნიშვნელოვანი პროექტები (გაგრძელება)

- ▶ ქუთაისის მომსახურების ცენტრში ფ. ცგპ 3-ისა და ფ. 56-ის კავშირი;
- ▶ ქუთაისის მ/ც ში ქ/ს ქუთაისი 3 ფიდ. 173-ის სპ 301 131 და ქ/ს სათაფლია ფიდ. 8.2-ის სპ 301 406-ის შორის კავშირი;
- ▶ ქუთაისის მომსახურების ცენტრში ფ. ცგპ 3-ისა და ფ. 5 ა-ის კავშირი;
- ▶ წყალტუბოს მომსახურების ცენტრში ფ. ოფშკვითის გადართვა ქ/ს ვარციხეჰესი 3-დან ქ/ს ვარციხეჰესი 2-ზე
- ▶ წყალტუბოს მომსახურების ცენტრში ფ. გეგუთის გაყოფა ქ/ს ბროწეულას ადგილის შემდეგ აშენდება ახალი საფიდერო ხაზი, 0.5 საკაბელო და 1.5 კმ;
- ▶ საჰაერო ეგზ და მოხდება ფ. გეგუთთან დაკავშირება;
- ▶ ზესტაფონის მომსახურების ცენტრში 3 კმ ახალი საფიდერო ხაზის მშენებლობა რომლითაც მოხდება ქ/ს დიდი ზესტაფონის ფ. 6-ისა და ქ/ს დიდი;
- ▶ ზესტაფონი ფ. 5-ის აბონენტების ნაწილის გადართვა;
- ▶ ზესტაფონის მომსახურების ცენტრში ფ. სასახლეზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ ზესტაფონის მომსახურების ცენტრში ფ. სახანოზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ ამბროლაურის მომსახურების ცენტრში ახალი ქვესადგურის მშენებლობა 35/6 კვ-ზე და ფ. ნიკორწმინდას გაყოფა;
- ▶ ამბროლაურის მომსახურების ცენტრში ტყიდან ხაზის გადმოტანა;
- ▶ ბათუმის მომსახურების ცენტრში 16 სატრანსფორმატორო პუნქტის 6 კვ-დან 10 კვ ზე გადაყვანა;
- ▶ ტყიბულის მომსახურების ცენტრში 35/6 კვ ქ/ს ,, 6 კვ საჰაერო ეგზ ,, ს მონაკვეთის საკაბელო ეგზ ით ჩანაცვლება;
- ▶ ონის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ონი ფ. უწერისა და ქ/ს უწერა ფ. უწერის ოპტიმიზაციის პროექტი ქ/ს ონი ფ. უწერიდან 4 სპ გადავა ფ. უწერაზე;
- ▶ თერჯოლის მომსახურების ცენტრში ფ. წყალსადენის დაკავშირება ახალ აშენებულ ფუდერ მეტინფექსთან და ახალ ფიდერზე სოფელ სიქთარვის;
- ▶ აბონენტების გადმორთვა;
- ▶ ბაღდათის მომსახურების ცენტრში ფ. ოზასა და ფ. კალინინზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ სამტრედიის მომსახურების ცენტრში ფ. ოფეთზე ტყიდან ხაზის გადმოტანა;
- ▶ ხარაგაულის მომსახურების ცენტრში ქ/ს მოლითიდან ფ. საბუეთის სპ-ის გადართვა;
- ▶ ხარაგაულის მომსახურების ცენტრში ფ. ხარაგაულიდან დაბის სპ# 312 042 ის გადართვა ფ. ბლექსზე;
- ▶ ხარაგაულის მომსახურების ცენტრში ფ. ხევზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ ზუგდიდის მომსახურების ცენტრში ქ/ს რუხის გამანაწილებელი ფ. რიყზე მიუვალი ადგილიდან 600 მეტრიანი მონაკვეთის გამოტანა;
- ▶ ზუგდიდის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ნარაზენიდან ფ. 3 მიუვალი ადგილიდან 600 მეტრიანი მონაკვეთის გამოტანა;
- ▶ ზუგდიდის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ყულიშკარი ფ. ჭაქვინჯი მიუვალი ადგილიდან 800 მეტრიანი მონაკვეთის გამოტანა;
- ▶ ჩხოროწყის მომსახურების ცენტრში ჩხორჰესი ფ. 4-დან სპ ს გადართვა ფ. 7-ზე;
- ▶ ჩხოროწყის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ჩხორჰესი ფიდერი #8 ნაკიანი სოფ სარაქონი მიუვალი ადგილიდან 2.6 კმ მონაკვეთის გამოტანა;

2024 წლის მნიშვნელოვანი პროექტები (გაგრძელება)

- ▶ სენაკის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ფოცხო 2 ფ. უშაფათი მივალი ადგილიდან 1.9 კმ მონაკვეთის გამოტანა;
- ▶ მარტვილის მომსახურების ცენტრში ფ. აბედათზე მიუვალი ადგილებიდან ხაზის გამოტანა და ახალი 4.5 კმ-იანი საჰაერო ეგხ ს მშენებლობა;
- ▶ მარტვილის მომსახურების ცენტრში ფ. კიწიაზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა და 1.3 კმ საჰაერო ეგხ-ს მშენებლობა;
- ▶ თბილისის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ცენტროლიტიდან ახალი საფიდერო ხაზის მშენებლობა და ქ/ს გლდანის 220 ფ. 12-ის აბონენტთა ნაწილის გადართვა;
- ▶ თბილისის მომსახურების ცენტრში ახალი საფიდერი ხაზის მშენებლობა ქ/ს დილომი 1-დან და ფ. 19-ის გაყოფა;
- ▶ თბილისის მომსახურების ცენტრში ქ/ს დილომი 1 ფიდერი 30-ის და ფიდერი 19-ის კავშირი;
- ▶ თბილისის მომსახურების ცენტრში ქ/ს დილომი 1 ფიდერი 6-ის და ფიდერი 19-ის კავშირი;
- ▶ მცხეთის მომსახურების ცენტრში ქ/ს საგურამო ფ. 18-ის კავშირი ქ/ს გალავნიდან გამომავალ ახალ საფიდერო ხაზთან;
- ▶ მცხეთის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ქსანი 110 დან ფიდერი 6-ის სეგხ-ის ატანა 110 კვ-იან ანძებზე;
- ▶ მცხეთის მომსახურების ცენტრში მუხრანის ველის ფ. 18-ზე მზიური ველის განშტოებაზე 6 კვ ქსელის 10 კვ ქსელად გადაკეთება;
- ▶ დუშეთის მომსახურების ცენტრში ქ/ს მჭადიჯვარი ფიდერი მჭადიჯვარის გაყოფა;
- ▶ დუშეთის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ბაგიჭალა ფ. მლაშესა და ქ/ს დუშეთი ფ. სათბურის სარეზერვო კავშირის გაკეთება;
- ▶ დუშეთის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ბაგიჭალა ფ. მლაშეზე 6 კვ ქსელის 10 კვ ქსელად გადაკეთება;
- ▶ კასპის მომსახურების ცენტრში ქ/ს მეტეხი წევაში ფიდერი წყალსაქაჩის აბონენტების ნაწილის გადართვა ფიდერ მელიორაციაზე;
- ▶ კასპის მომსახურების ცენტრში ქ/ს კავთისხევი ფიდერი ქვათახევის გაყოფა;
- ▶ კასპის მომსახურების ცენტრში ქ/ს კალოუბანში ფიდერი თელიანის გაყოფა;
- ▶ კასპის მომსახურების ცენტრში ქ/ს იგოეთჰესი ფ. მრგვალიჭალაზე ქ/ს ოკამი ფ. თეზიდან აბონენტთა ნაწილის გადართვა;
- ▶ კასპის მომსახურების ცენტრში ქ/ს კავთისხევი ფიდერი გუდალეის გაყოფა;
- ▶ ყაზბეგის მომსახურების ცენტრში ფიდერ დარიალის გაყოფა ახალი ფიდერის მშენებლობა;
- ▶ ყაზბეგის მომსახურების ცენტრში ჯუთას მიმართულებაზე მეწყერსაშიშ ზონაში კაბელის ჩადება;
- ▶ თბილისი გარდაბნის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ნორიოს მეფრინველეობიდან გამომავალი ფ. 1-ის დაკავშირება ქ/ს ლილო ფ. 24-თან;
- ▶ თბილისი გარდაბნის მომსახურების ცენტრში სართიჭალის ფ. 19-ზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ რუსთავის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ცგპ 3 ფ. 102-ისა და ფ. 92-ის კავშირი;
- ▶ რუსთავის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ცგპ 1 ფ. 3-ისა და სპ 701 033-ის კავშირი;
- ▶ რუსთავის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ცგპ 1 ფ. 12-ისა და სპ# 701 038-ის კავშირი;
- ▶ რუსთავის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ცგპ 1 ფ. 18 სპ 701 044-ისა და სპ# 701 049-ის კავშირი;
- ▶ რუსთავის მომსახურების ცენტრში ქ/ს მარჯვენა სანაპირო ფ. 12-ისა და ქ/ს პატარა რუსთავი ფ. 12-ის კავშირი;
- ▶ რუსთავის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ცგპ 4 ფ. 116-ისა და სპ ქ/ს ცგპ 3 ფ. 98-ის კავშირი;
- ▶ რუსთავის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ფონიჭალა ფ. 9 და ქ/ს ფონიჭალა ფ. 20 შორის კავშირი;

2024 წლის მნიშვნელოვანი პროექტები (გაგრძელება)

- ▶ რუსთავის მომსახურების ცენტრში ქ/ს მარჯვენა სანაპირო ფ. 25 სპ 701 140 და სპ 701 135 კავშირი;
- ▶ რუსთავის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ცგპ 3 ფ. 98 სპ 701 060 და სპ 701 711-ის კავშირი;
- ▶ რუსთავის მომსახურების ცენტრში ქ/ს მარჯვენა სანაპირო ფ. 25 და სპ 701 139 კავშირი;
- ▶ რუსთავის მომსახურების ცენტრში ქ/ს მარჯვენა სანაპირო ფ. 23 და სპ 701 132 კავშირი;
- ▶ რუსთავის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ცგპ 1 ფ. 7 სპ 701 030 და სპ 701 032 კავშირი;
- ▶ რუსთავის მომსახურების ცენტრში ქ/ს მარჯვენა სანაპირო ფ. 20 სპ 701 123 და სპ 701 128 კავშირი;
- ▶ რუსთავის მომსახურების ცენტრში ქ/ს მთ არხი ფ. 15 და ქ/ს მთ არხი ფ. 13 კავშირი;
- ▶ რუსთავის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ფონიჭალა ფ. 9 13 14 15 17 საყრდენებს შორის კაბშირი;
- ▶ რუსთავის მომსახურების ცენტრში ქ/ს მარჯვენა სანაპირო ფ. 12 სპ 701 102 701 103 701 104 კავშირი;
- ▶ რუსთავის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ცგპ 4 ფ. 116-ისა ფ. გაჩიანი 2 კავშირი;
- ▶ რუსთავის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ფონიჭალა ფ. 20 სპ 707 404 და 707 413 სპ 707 404 და 88 8 კავშირი;
- ▶ რუსთავის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ცგპ 4 ფ. 115-ისა და სპ 701 081-ის კავშირი;
- ▶ რუსთავის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ცგპ 3 ფ. 101-ისა და ფ. 101-ის კავშირი;
- ▶ თეთრიწყაროს მომსახურების ცენტრში ქ/ს თეთრიწყარო ფ. აბელიანი და ქ/ს ბოგვი ფ. ტბისის კავშირი;
- ▶ ბოლნისის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ბოლნისი ფ. რაჭისუბანი და ქ/ს ხატისოფელი ფ. სანასოსეს კავშირი;
- ▶ მარნეულის მომსახურების ცენტრში აშენდა ახალი 2.5 კმ საკაბელო ეგზ ქ/ს მარნეული 110-დან, გაიყო ფიდერი მარნეული და გაუკეთდა სარეზერვო კვება;
- ▶ მარნეულის მომსახურების ცენტრში აშენდა ახალი 2.5 კმ საჰაერო ეგზ ქ/ს ქოლაგირიდან დან, გაიყო ფიდერი მოედანი და გაუკეთდა სარეზერვო კვება;
- ▶ ახმეტის მომსახურების ცენტრში ფ. შახვეტილაზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ საგარეჯოს მომსახურების ცენტრში ფ. გომბორზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ გურჯაანის მომსახურების ცენტრში ახალი საფიდერო ხაზის აშენება და ფ. მარანი კარდენხის გაყოფა/სარეზერვო კავშირის შექმნა;
- ▶ ჭიათურის მომსახურების ცენტრში ფ. რუსთაველის ქუჩაზე მივალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა
- ▶ ჭიათურის მომსახურების ცენტრში ქვესადგური ჭიათურა 5-დან ფიდერ პერევისაზე ტყის მასივიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ ჭიათურის მომსახურების ცენტრი ფ. გიორგაძის ქუჩის მიუვალი ადგილიდან 1 კმ ხაზის გამოტანა ტყის მასივიდან;
- ▶ ჭიათურის მომსახურების ცენტრი ფ. გიორგაძის ქუჩის მიუვალი ადგილიდან 1.5 კმ ხაზის გამოტანა;
- ▶ ჭიათურის მომსახურების ცენტრში ქვესადგური კაცხიდან ფიდერ ხრეთის და ფიდერი კაცხის მაკავშირებელი 600 მ/მ საჰაერო ეგზ-ს მშენებლობა;
- ▶ ჭიათურის მომსახურების ცენტრში ქვესადგური კაცხიდან ფიდერ ხრეთზე ხაზის გამოტანა ტყის მასივიდან;
- ▶ ჭიათურის მომსახურების ცენტრში ქვესადგური ჭიათურა 4-დან ფიდერ რგანზე დამეწყრილი ტერიტორიიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ ბორჯომი ბაკურიანის მომსახურების ცენტრი ქ/ს ბორჯომი 2 ფ. ვცპ-სა და ქ/ს ბორჯომი 2 ფ. ბანკს შორის კავშირი;
- ▶ ბორჯომ ბაკურიანის მომსახურების ცენტრში ფ. ელკავშირი სპ ებს შორის კავშირი 508 006 508 023;
- ▶ ხაშურის მომსახურების ცენტრში ფიდერების: „საკისრები“ და „მოპირკეთებას“-ს შორის კავშირი.

კომპანიის ფილიალები

კომპანია საქართველოში წარმოდგენილია ექვსი რეგიონული ფილიალით და 60 მომსახურების ცენტრით. კომპანიის თანამშრომლების რაოდენობა 5,282-ია. აქედან 3,573 დასაქმებულია ფილიალებში, რომლებსაც უძღვებიან რეგიონული დირექტორები. 1,524 თანამშრომელი დასაქმებულია მაღალი ძაბვის დეპარტამენტში, 185 კი სათაო ოფისში.

1. ქვემო-ქართლის ფილიალი – ოფისი მდებარეობს რუსთავეს თანამშრომლების რაოდენობა: 443
2. მცხეთა-მთიანეთის ფილიალი – ოფისი მდებარეობს მცხეთაში თანამშრომლების რაოდენობა: 318
3. სამხრეთ საქართველოს ფილიალი – ოფისი მდებარეობს ხაშურში თანამშრომლების რაოდენობა: 576
4. დასავლეთ საქართველოს ცენტრალური ფილიალი – ოფისი მდებარეობს ქუთაისში თანამშრომლების რაოდენობა: 776
5. დასავლეთ საქართველოს რეგიონული ფილიალი – ოფისი მდებარეობს ბათუმში თანამშრომლების რაოდენობა: 966
6. კახეთის ფილიალი – ოფისი მდებარეობს თელავში თანამშრომლების რაოდენობა: 494
7. მაღალი ძაბვის დეპარტამენტი - ოფისები და ქვესადგურები მდებარეობს საქართველოს სხვადასხვა რეგიონში თანამშრომლების რაოდენობა: 1,524
8. სათაო ოფისი – მდებარეობს თბილისში თანამშრომლების რაოდენობა: 185

კვლევა-განვითარება

2024 და 2023 წლებში კომპანიის კვლევა-განვითარებასთან დაკავშირებით ინოვაციური პროექტები არ დაფიქსირებულა.

კომპანიის ძირითადი ფინანსური და არაფინანსური მაჩვენებლები

არაფინანსური მაჩვენებლები

მომხმარებელთა მომსახურების ხარისხის გაუმჯობესება

მომხმარებელთა მომსახურების ხარისხის და კომპანიის შიდა პროცესების გამარტივებისა და მოქნილობის გასაუმჯობესებლად, ქოლ ცენტრი, რომელიც აქამდე ძირითადად ორიენტირებული იყო მომხმარებელთან სატელეფონო მომსახურებაზე, გარდაიქმნა კონტაქტ ცენტრად და გარდა ტრადიციულად სატელეფონო მომართვებისა, მომხმარებლებს უკვე ემსახურება ამ ეტაპზე ყველა დისტანციური არხის მეშვეობით (ვებ ჩატი, ელ. ფოსტა, USSD *303#), კონტაქტ ცენტრში ასევე ფუნქციონირებს განცხადებებისა და განაცხადების მიღების სერვისი, სატელეფონო კომუნიკაციის შედეგად - სატელეფონო ასისტენტი, რაც გარკვეული ტიპის მომართვებზე ოფისში მისვლის პირდაპირი ალტერნატივაა.

ვებ გვერდზე, გასულ წელს, არსებულ სერვისებს (აბონენტის დასახელების, ცვლილება, ახალ მომხმარებელად რეგისტრაცია, მრიცხველის შემოწმება, მომარაგების ტექნიკური ხარისხის შემოწმება, მომარაგების შეწყვეტა/აღდგენა, აბონენტის ისტორიის მოთხოვნა და დარიცხვული ელ.ენერგიის საფასურის გადამოწმება) მიმდინარე წელს დაემატა სიმძლავრის გაზარდა, დარიცხვული დეპოზიტის გადამოწმება, დავალიანების განწილვა და ქსელზე მიერთების საფასურის განწილვა.

მომსახურების სტანდარტების და უნარ-ჩვევების განვითარებისთვის კომპანიის შიდა რესურსის გამოყენებით მომსახურების ცენტრების სპეციალისტებისთვის და ქოლ ცენტრის ოპერატორებისთვის ჩატარდა შესაბამისი მოდულის ტრენინგები. 2024 წლის განმავლობაში მოსული ახალ თანამშრომლებს პერმანენტულად უტარდებოდათ გაცნობითი სახის ტრენინგები. დეპარტამენტის ყველა თანამშრომელს ჩაუტარდა ტესტირება მომსახურების სტანდარტებისა და საჭირო ნორმატიული აქტების ცოდნის დონის გამოსავლენად.

არაფინანსური მაჩვენებლები (გაგრძელება)

მომხმარებელთა მომსახურების ხარისხის გაუმჯობესება (გაგრძელება)

მიმდინარე წელს მოხერხდა აბონენტებთან ურთიერთობის დეპარტამენტის თანამშრომელთა მონიტორინგისა და ერთიანი სისტემის დანერგვა, შემუშავდა შესაბამისი ნორმატიული აქტი (მომხმარებელთან ურთიერთობის სფეროში მომუშავე თანამშრომელთა კვალიფიკაციის უზრუნველყოფის, მონიტორინგისა და შეფასების ერთიანი სისტემა), რომელიც წესის სახით დამტკიცდა. სისტემის მიზანია უზრუნველყოს მომხმარებლებისთვის საერთაშორისო სტანდარტების შესაბამისი მომსახურების შეთავაზება, საერთო და უწყვეტი ტრენინგისა და ტესტირების პროცესის გამართული მუშაობა.

ისევე, როგორც გასულ წელს, 2024 წლის ნოემბერი-დეკემბრის თვეებში აბონენტებთან ურთიერთობის დეპარტამენტის ორგანიზებით ჩატარდა გამოკითხვა მომხმარებლების კომპანიისადმი დამოკიდებულების განსასაზღვრად. თანამშრომლები სულ დაუკავშირდნენ კომპანიის 39 მომსახურების ცენტრის 8,699 მომხმარებელს, მათგან 4,164 დათანხმდა გამოკვლევაში მონაწილეობაზე, რაც 2023 წელთან (3,075 გამოკითხული) შედარებით 35%-ით მეტია. ძირიად კითხვაზე, კომპანიის მიმართ მომხმარებელის განწყობაზე გამოკითხულთა 88% -ის პასუხი უფრო დადებითია, რაც 3 %-ით უკეთესი შედეგია გასული წლის მონაცემებთან შედარებით, თუმცა ასევე გაზრდილია მომხმარებელთა კომენტარები ელექტროენერგიის ხშირ წყვეტასთან და ძაბვის ხარისხთან დაკავშირებით.

ორგანიზაციის ეფექტიანობა

2021 წელს კომპანიამ დაიწყო Digsilent Power Factory პროგრამის დანერგვა ყველა ტექნიკური მიმართულების დეპარტამენტში და წარმატებით განახორციელა ქსელის ანალიზი და მოდელირება. Digsilent Power Factory - წარმოადგენს ქსელის მოდელირების ერთ-ერთ წამყვან პროგრამას მთელ მსოფლიოში. განახლებადი ენერგიის წყაროები იწვევს ქსელში ჰარმონიკული დამახინჯების გავრცელებას. ქსელის საიმედო და მდგრადი მუშაობის შენარჩუნების მიზნით, კომპანია Digsilent Power Factory-ის საშუალებით განაცხადის მიღებისთანავე, წინასწარ ანგარიშობს მათ გავლენას ელექტრომომარაგების ხარისხზე. გარდა ამისა, აღნიშნული პროგრამის დახმარებით ქსელზე არასიმეტრიული და სპეციფიური მომხმარებლის მიერთების დაგეგმვისას კომპანია წინასწარ ანგარიშობს, ქსელზე მოსალოდნელ ნეგატიურ უკუგავლენას. 6-10 კვ ქსელში ენერგიის დანაკარგის შემცირების მიზნით, კომპანიამ Digsilent Power Factory-ს ანგარიშებზე დაყრდნობით შეიმუშავა და განახორციელა საპილოტე პროექტი, რომლის საშუალებითაც 6 კვ საფიდერო ეგზ-ებზე დანაკარგი შემცირდა 11%-ით (18%-დან 16%-მდე). 2024 წლის განმავლობაში პროგრამა Digsilent power factory-ში დამუშავდა ძაბვის და სიმძლავრის დანაკარგები სიმძლავრის ქსელთან მიერთების 594 საპროექტო დავალებისთვის. 1,250 დაბალი სიმძლავრის, ახალი მომხმარებლის ქსელზე მიერთებისთვის განსაზღვრული წერტილებისთვის Digsilent Power Factory-ში გადამოწმდა ქსელის პარამეტრების შესაბამისობა. ასევე, პროგრამაში დამუშავდა გენერაციის ობიექტების ქსელზე მიერთების გავლენა; მოხდა პროგრამა Digsilent Power Factory-ს დაკავშირება საკადასტრო რუკებთან და ჩატარდა შესაბამისი ტრენინგები ქსელზე მიერთების განყოფილების თანამშრომლებისთვის; ამასთან, 5 წლიანი განვითარების გეგმის შემუშავების დროს Digsilent Power Factory-ს საშუალებით ვანგარიშობთ SAIDI/SAIFI-ს კოეფიციენტებს და ელექტროენერგიის დანაკარგებს, რათა შევასოთ დაგეგმილი პროექტების დადებითი ან უარყოფითი გავლენა მომხმარებლების ელ. მომარაგებაზე.

კომპანიის სადისპეტჩერო დეპარტამენტის ძირითად ამოცანას წარმოადგენს ენერგეტიკული სისტემის ყველა რგოლის ეკონომიური, საიმედო და გამართული მუშაობა. 2024 წელს ოპერატიულ-დისპეტჩერული მართვის სრულყოფის მიზნით ჩატარდა სწავლებები, ვარჯიშები და გამოცდები ისეთ საკითხებში როგორცაა: ელექტრო სადგურებისა და ქსელების ელექტრო-ტექნიკური დანადგარების მართვა, ოპერატიულ-დისპეტჩერული მართვა, ავარიის თავიდან აცილება, ლოკალიზაცია, ლიკვიდაცია და ნორმალური მუშაობის რეჟიმის აღდგენა და გადართვების წარმოება.

2024 წელს 46 ქვესადგურის მართვა ხორციელდებოდა თანამედროვე SCADA-სისტემის მოწყობილობის საშუალებით. მისი დახმარებით ოპერატიულ-დისპეტჩერული მანიპულაციების შესაძლებლობები მნიშვნელოვნად გაზრდილია. 2024 წელს SCADA სისტემის ადმინისტრირების მიზნით კომპანიაში ჩატარდა რიგი სამუშაოები. ქვესადგურებში „ზესტაფონი-1“, „ზუგდიდი-2“, „ფოთი-2“, „ბათუმი-9“, „მუხრანის ველი“, „მცხეთა-35“, „ყაზბეგი“, „ლაითური“, „მარჯვენა სანაპირო“, „თიანეთი“, „გონიო“, „მუხრანი“ განხორციელდა SCADA სისტემის ინსტალაცია, გაწყობითი სამუშაოები და ტესტირება-გაშვება; 46 ქვესადგურში, სადაც დანერგილია SCADA სისტემა, ჩატარდა გეგმიური პროფილაქტიკური სამუშაოები; აჭარის სადისპეტჩერო სამსახურის მართვის ფარზე მოწყობილ SCADA სისტემაზე, საიდანაც იმართება და ინფორმაცია მოდის აჭარის ქვესადგურებიდან, მუდმივად ხორციელდება მონიტორინგი;

არაფინანსური მაჩვენებლები (გაგრძელება)

ორგანიზაციის ეფექტიანობა (გაგრძელება)

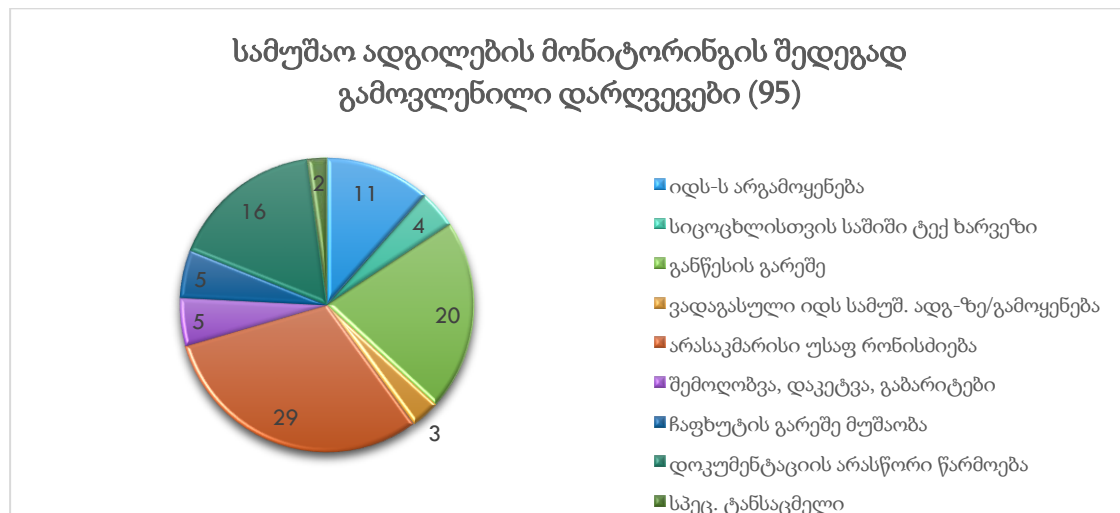
კომპანია „ELVAC“-ის მიერ ეტაპობრივად მიმდინარეობს SCADA სისტემის პროგრამული უზუნველყოფის განახლება; 2024 წელს განყოფილებაში, დეპარტამენტების მოთხოვნის შესაბამისად, მასალა-მოწყობილობებზე შეიქმნა 106 სტანდარტი და სპეციფიკაცია (ISO, IEC/CEV, CENELEC საერთაშორისო სტანდარტების დაცვით); კომპანია თანამშრომლობს საქართველოს სტანდარტიზაციისა და მეტროლოგიის ეროვნულ სააგენტოსთან ელექტროტექნიკის სფეროში საერთაშორისო ორგანიზაციის სტანდარტების (ISO, IEC/CEV, CENELEC), აგრეთვე სახელმწიფოთაშორისო სტანდარტების დამუშავება/განხილვაში.

2024 წელს ბილინგის სისტემაში განხორციელდა ცვლილებები, რაც მიზნად ისახავდა ახალი მარეგულირებელი მოთხოვნების დაკმაყოფილებას და პროცესების ავტომატიზაციას.

კომპანიაში მნიშვნელოვანი ყურადღება ეთმობა შრომის უსაფრთხოების სტანდარტების დაცვას. აღნიშნული მიზნით სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“-ში ფუნქციონირებს 13 ელექტროტექნიკური პერსონალის პრაქტიკული და თეორიული სწავლების ცენტრი (სასწავლო პოლიგონები). პოლიგონები განთავსებულია თელავში, რუსთავში, მარნეულში, მცხეთაში, დუშეთში, ხაშურში, საჩხერეში, ახალციხეში, ამბროლაურში, ქუთაისში, ზესტაფონში, სენაკსა და ბათუმში.

2024 წლის განმავლობაში ჩატარდა სწავლებები და ტრენინგები შრომის უსაფრთხოების წესებთან დაკავშირებით ისეთ თემებზე, როგორებიცაა: საფრთხეების იდენტიფიცირება და რისკების შეფასება, მომხდარი უბედური შემთხვევების ანალიზი, უსაფრთხოების ტექნიკის წესები, პირველადი დახმარების გაწევა, საგანგებო მართვის გეგმა და ა.შ. ასევე, 2024 წლის განმავლობაში მთელი საქართველოს მასშტაბით ჩატარდა 2,211 შემოწმება, რომლის შედეგებიც მოცემულია ცხრილი #3-ში.

ცხრილი #3



არაფინანსური მაჩვენებლები (გაგრძელება)

SAIDI და SAIFI არის ელექტრომომარაგების საიმედოობის ხარისხობრივი მაჩვენებლები.

- ენერგიის წყვეტის საშუალო ხანგრძლივობის ინდექსი (SAIDI) – SAIDI არის ერთ მომხმარებელზე ელექტროენერგიის გამორთვების საშუალო ხანგრძლივობა, SAIDI წუთი/მომხმარებელი;
- სისტემის გათიშვის საშუალო სიხშირის ინდექსი (SAIFI) – SAIFI არის ერთ მომხმარებელზე ელექტრომომარაგების გამორთვების საშუალო რაოდენობა – SAIFI გამორთვები/მომხმარებელი.

სემეკის 2016 წლის 26 აგვისტოს N16 დადგენილებით, კომპანიები ვალდებული არიან, დაიცვან ხარისხობრივი კოეფიციენტების საიმედოობა, ხოლო, დაბალი მაჩვენებლების შემთხვევაში, გააუმჯობესონ ისინი.

2024 წლისა და 2023 წლის ფაქტობრივი SAIDI და SAIFI წარმოდგენილია ქვემოთ, №4 ცხრილში:

ცხრილი № 4

კომპანია/წელი		2024		2023	
		SAIDI	SAIFI	SAIDI	SAIFI
სს "ენერგო-პრო ჯორჯია"	დაუგეგმავი გამორთვები	1,210	15.44	1,248	18.78

კომპანია აგრძელებს SAIDI-ს და SAIFI-ს გაუმჯობესებას წინა წლებთან შედარებით.

ქვემოთ მოცემულია ელექტრომომარაგების შეწყვეტის მთავარი მიზეზები:

- ავარიული შეფერხებები (საჰაერო ხაზები – მთლიანი ქსელის 95%-ზე მეტი);
- ავარიული გათიშვები, მომხმარებლის ქსელის გამო.

გადამცემი ხაზების სიგრძე

2024 წლის მონაცემებით, ინფორმაცია კაბელისა და საჰაერო გადამცემი ხაზების სიგრძის შესახებ წარმოდგენილია ქვემოთ, №5 ცხრილში:

ცხრილი № 5

ქსელის სიგრძე	კმ	55,622.64
110/35 კვ	კმ	4,232.43
10/6 კვ	კმ	16,842.18
0.4 კვ	კმ	34,548.04
საჰაერო ხაზები	%	88.4%
მიწისქვეშა კაბელები	%	11.6%

ელექტროენერგიის განაწილება და დანაკარგები

კომპანია ახორციელებს ელექტროენერგიის განაწილებას 110/35,10/6 და 0.4 ძაბვის საფეხურზე. განაწილება ხორციელდება როგორც პირდაპირ მომხმარებლებზე, ისე მიმწოდებლებზეც.

კომპანიის ინვესტიციებმა ქსელის გამრიცხველიანებაში ხელი შეუწყო ქსელის დანაკარგების შემცირებას და ფულადი სახსრების შეგროვების გაზრდას. 2007 წლიდან, როდესაც კომპანიამ დაიწყო ქსელის ოპერირება და 2024 წლის 31 დეკემბრის დასრულებული წლისთვის, ქსელის დანაკარგები შემცირდა 14.8% დან 9.93% მდე.

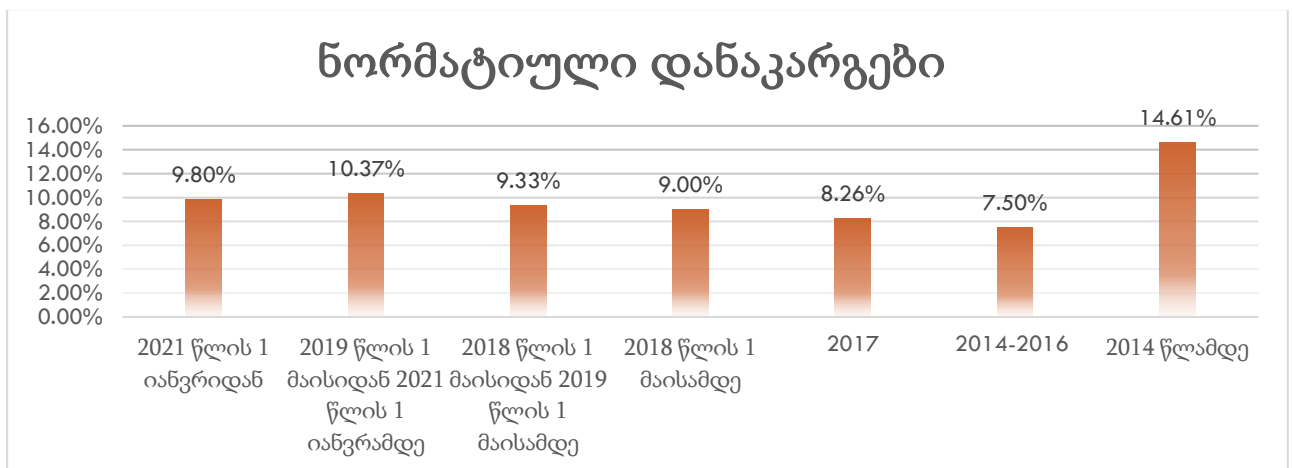
არაფინანსური მაჩვენებლები (გაგრძელება)

ფაქტობრივი მოცულობა წარმოდგენილია ცხრილით #6:

პერიოდი		2022	2023	2024
მიღებული კვტ.სთ	მლნ.კვტ.სთ	5,700	5,555	6,107
დარიცხული კვტ.სთ	მლნ.კვტ.სთ	3,818	3,864	4,117
გატარებული კვტ.სთ	მლნ.კვტ.სთ	1,312	1,115	1,384
კარგვა კვტ.სთ	მლნ.კვტ.სთ	570	576	606
კარგვა %	%	10.00%	10.40%	9.93%

გადაცემის და განაწილების ქსელში ელექტროენერგიის დანაკარგების დარეგულირება სემეკის ერთ-ერთი უმნიშვნელოვანესი ფუნქციაა, რასაც ტარიფის განსაზღვრის პროცესში დანაკარგების ჩართვა მოწმობს. სემეკის 2006 წლის №17 დადგენილება - „საქართველოს ენერგოსისტემის ელექტრულ ქსელებში ელექტროენერგიის ნორმატიული დანაკარგების დამტკიცების შესახებ“ უდიდეს როლს ასრულებს ქსელის ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესებასა და დანაკარგების შემცირებაში. კომპანიის ნორმატიული დანაკარგები წარმოდგენილია ქვემოთ, №7 ცხრილში. 2021 წლის 1 იანვრიდან ნორმატიული დანაკარგი შეადგენს 9.8%-ს. აღნიშნული მოქმედი 2024 წელსაც.

ცხრილი № 7



მიკროსიმძლავრის ელექტროსადგური წარმოადგენს მომხმარებლის ან მომხმარებელთა ჯგუფის მფლობელობაში (მათ შორის, საკუთრების, იჯარის, ლიზინგის ან სხვა ფორმით) არსებული განახლებადი ენერგიის წყაროს, რომელიც უკავშირდება ელექტროენერგიის გამანაწილებელ ქსელს, მომხმარებლის შიდა ქსელთან ან უშუალოდ გამანაწილებელ ქსელთან დაერთებით. მიკროსიმძლავრის ელექტროსადგურის დადგმული სიმძლავრე არ აღემატება 500 კილოვატს. აღნიშნული მომხმარებლების მიერ ხდება საკუთარი მოხმარების დაკმაყოფილება მიკროსიმძლავრის განახლებადი ენერგიის წყაროების საშუალებით, რაც საერთაშორისო დონეზე სხვადასხვა წამახალისებელი პოლიტიკით არის მხარდაჭერილი. კომისიის მიერ 2020 წლის 13 აგვისტოს №47 დადგენილებით დამტკიცებული „ელექტროენერგიის საცალო ბაზრის წესების“ მიხედვით, რომელიც ძალაში შევიდა 2021 წლის პირველ ივლისს, მიკროსიმძლავრის ელექტროსადგურის მიერ წარმოებულ და გამანაწილებელ ქსელში მიწოდებულ ჭარბ ელექტროენერგიას შეისყიდის ის უნივერსალური მომსახურების მიმწოდებელი, რომელიც საქმიანობას ახორციელებს შესაბამის არეალში.

2024 წლის ბოლოს კომპანიის გამანაწილებელ ქსელზე მიერთებულია 1,270 მიკროსიმძლავრის ელექტროსადგური, ჯამური სიმძლავრით - 101,262 კვტ.

მიწის სისტემური რეგისტრაციის პროექტი

საქართველოს იუსტიციის მინისტრის 2021 წლის 31 დეკემბრის №798 ბრძანებით სისტემური რეგისტრაციის არეალად განისაზღვრა საქართველოს ტერიტორიის 1.2 მილიონი ჰექტარი და ამ წესით უფლებათა რეგისტრაცია 2022-2024 წლების განმავლობაში გათვალისწინებულია საქართველოს 59 მუნიციპალიტეტში (გარდა ოკუპირებული ტერიტორიისა და თვითმმართველი ქალაქებისა: თბილისი, ბათუმი, ქუთაისი, რუსთავი, ფოთი). საქართველოს იუსტიციის მინისტრის 2021 წლის 31 დეკემბრის №798 ბრძანებაში შევიდა ცვლილება და პროგრამის დასრულების ვადა განისაზღვრა 2026 წლის 1 იანვრამდე.

კომპანია მონაწილეობს მიწის სისტემური რეგისტრაციის პროექტში. 2024 წელს ინიცირებული იყო 6,315 საქმისწარმოება, აქედან დასრულდა 2,791 და შეწყდა 471.

ფინანსური მაჩვენებლები

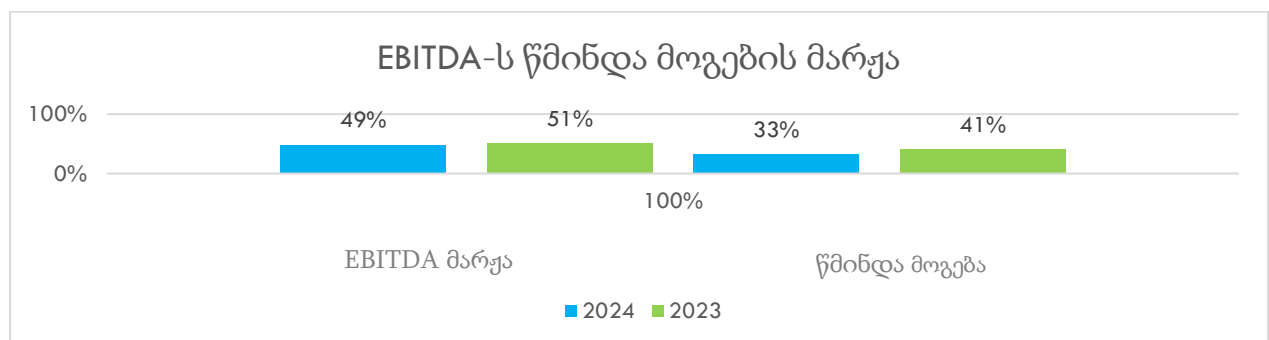
კომპანიის ხელმძღვანელობის აზრით EBITDA-ს (შემოსავალი პროცენტის, მოგების გადასახადის, ცვეთის და ამორტიზაციის დარიცხვამდე) მარჯა და წმინდა მოგების მარჯა კომპანიის ფინანსური შედეგების შესაფასებლად რელევანტური მაჩვენებელია.

2024 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, EBITDA-ს მარჯა და წმინდა მოგების მარჯა წინა წელთან შედარებით, შესაბამისად, 2%-ით და 8%-ით შემცირდა, რაც ძირითადად გამოწვეულია შემცირებული ტარიფისა და გაზრდილი სახელფასო ფონდით (ცხრილი N8).

EBITDA-ს მარჯით ფასდება, რა პროცენტული წილი უკავია კომპანიის საოპერაციო მოგებას მთლიან შემოსავალში. იგი უდრის პროცენტის, მოგების გადასახადის, ცვეთის და ამორტიზაციის დარიცხვამდე შემოსავლის (EBITDA) შეფარდებას მთლიან შემოსავალთან.

წმინდა მოგების მარჯა - არის შემოსავლის ის პროცენტი, რომელიც რჩება კომპანიის მთლიანი შემოსავლიდან ყველა საოპერაციო ხარჯის, პროცენტის, გადასახადის, ცვეთისა და ამორტიზაციის ხარჯის გამოქვითვის შემდეგ.

ცხრილი № 8



დამატებითი განმარტებები ფინანსურ ანგარიშგებაში წარმოდგენილ მონაცემებზე

კომპანია შემოსავალს იღებს სხვადასხვა საქმიანობიდან, როგორცაა განაწილება მიმწოდებლებზე და მესამე პირებზე და ახალი მომხმარებლების მიერთება გამანაწილებელ ქსელზე.

2024 წლის განმავლობაში განაწილებული მოცულობაა 5,501 გგვტ/სთ. ელექტროენერგიის განაწილებიდან მიღებული შემოსავალი 413,002 ათას ლარს, ხოლო ქსელთან მიერთების მომსახურებიდან მიღებული შემოსავალი 64,399 ათას ლარს გაუტოლდა.

დამატებითი განმარტებები ფინანსურ ანგარიშგებაში წარმოდგენილ მონაცემებზე (გაგრძელება)

2024 წელს სს „ენერგო-პრო ჯორჯიამ“ გამოაცხადა დივიდენდი Energo-Pro A.S. და სს „ენერგო-პრო ჯორჯია ჰოლდინგზე“ საერთო თანხით 37,320 ათასი ლარი, გადახდილმა დივიდენდმა შეადგინა 36,187 ათასი ლარი. სხვაობა 924 ათასი ლარი დაკავშირებულია დივიდენდის გადასახადთან, ხოლო 209 ათასი ლარის ოდენობით დაკავშირებულია გამოცხადებისა და გადახდის დღეების განსხვავებულ კურსებთან.

დამატებითი ინფორმაცია კომპანიის შესახებ

მდგრადი განვითარების პოლიტიკა

კომპანიის დედა კომპანიას ENERGO-PRO A.S.-ს და ყველა მის შვილობილ კომპანიას შემოაქვს „მდგრადობის პოლიტიკა“. ENERGO-PRO A.S.-ს ჯგუფი მოწოდებულია მდგრადი განვითარებისა და მისი ინვესტიციების გავლენის სფეროებში მცხოვრები საზოგადოების კეთილდღეობისა და დაცვისკენ. კომპანია აღიარებს, რომ ის პოლიტიკა და პრაქტიკა, რომელსაც დღეს ვიღებთ, აყალიბებს არა მხოლოდ ჩვენს ცხოვრებას, არამედ მომავალ თაობებს. ამიტომ, მიაჩნია, რომ აუცილებელია მდგრადობის საკითხების ინტეგრირება მის ყოველდღიურ ოპერაციებში. ENERGO-PRO A.S.-ს მიერ დამტკიცებული პოლიტიკების მიზანია აღწეროს კომპანიის მდგრადობის ვალდებულებები. იგი აღწერს ლიდერობას, გარემოს და ბიომრავალფეროვნებას, თემებს, მმართველობას და ადამიანური რესურსების ვალდებულებებს.

გარემოს დაცვა

კომპანია კარგად აცნობიერებს თავის სოციალურ და გარემოსდაცვით პასუხისმგებლობას. კომპანიას მტკიცედ აქვს გადაწყვეტილი, ხელი შეუწყოს არსებული რესურსების სამართლიან მოხმარებას, რაც ზიანს არ მიაყენებს გარემოს.

ჩვენი პროექტები ელექტროენერგიის განაწილებაში სრულად აკმაყოფილებს გარემოსდაცვით მოთხოვნებს. კომპანია ცდილობს აღმოფხვრას და თავიდან აიცილოს გარემოზე ზემოქმედების უარყოფითი შედეგები.

2024 წლის განმავლობაში კომპანიამ განახორციელა რამდენიმე მნიშვნელოვანი პროექტი, როგორიცაა:

- ▶ გარემოსდაცვითი გადაწყვეტილების პირობების შესრულება;
- ▶ მუშაობა საქართველოს გარემოს დაცვისა და სოფლის მეურნეობის სამინისტროსთან და გარემოს ეროვნულ სააგენტოსთან გარემოსდაცვითი რეგულაციების შესრულებაზე;
- ▶ მივიღეთ გარემოსდაცვითი გადაწყვეტილება ლენტეხის მუნიციპალიტეტში 35 კილოვოლტი ძაბვის საჰაერო ელექტროგადამცემი ხაზი „ლენტეხი-ჩოლური“-ს აღდგენის პროექტზე;
- ▶ მომზადდა ლენტეხის მუნიციპალიტეტში 35 კილოვოლტი ძაბვის საჰაერო ელექტროგადამცემი ხაზი „ლენტეხი-ჩოლური“-ს აღდგენის პროექტის ბიომრავალფეროვნების მონიტორინგის გეგმა და გადაეგზავნა საქართველოს გარემოს დაცვისა და სოფლის მეურნეობის სამინისტროს;
- ▶ მომზადდა და სამინისტრომ შეითანხმა პროექტი – ლენტეხის მუნიციპალიტეტში 35 კილოვოლტი ძაბვის საჰაერო ელექტროგადამცემი ხაზი „ლენტეხი-ჩოლური“-ს აღდგენის პროექტის წინასამშენებლო ეტაპზე, ხეების ჭრის სამუშაოების დაწყებამდე ფრინველთა ბუდეების (პოტენციური საბუდარი ადგილების) და ხელფრთიანთა საცხოვრებლების/თავშესაფრების არსებობის დადგენის მიზნით განხორციელდა კვლევა;
- ▶ მომზადდა სკრინინგის დოკუმენტი - 110 კვ ეგზ „ატუ-5“ და „ატუ-6“-ის შეჭრა ქვ/ს „მთავარ არხში“; ასევე მივიღეთ გარემოს ეროვნული სააგენტოსგან სკრინინგის გადაწყვეტილება პროექტზე;
- ▶ გარემოსდაცვითი გადაწყვეტილება მივიღეთ პროექტზე - 110 კვ ძაბვის ეგზ-ბის „ჩაქვი“-სა და „ანასეული“-ს „შესვლა-გამოსვლის“ მოწყობა ქვ/ს „ოზურგეთი-220“-ში;
- ▶ მომზადდა და საქართველოს გარემოს დაცვისა და სოფლის მეურნეობის სამინისტროს გადაეგზავნა ბიომრავალფეროვნების მონიტორინგის გეგმა 110 კვ ძაბვის ეგზ-ბის „ჩაქვი“-სა და „ანასეული“-ს „შესვლა-გამოსვლის“ მოწყობა ქვ/ს „ოზურგეთი-220“-ში პროექტისთვის;
- ▶ მომზადდა სკრინინგის დოკუმენტი პროექტისთვის 35 კვ ძაბვის ეგზ „საჩხერე-სავანე“-ს რეკონსტრუქცია (საჰაერო ეგზ-ის მიწისქვეშა საკაბელო ეგზ-ში გადატანა);
- ▶ მომზადდა დოკუმენტი - ქ. ზუგდიდში 35 კილოვოლტი ძაბვის საჰაერო ელექტროგადამცემი ხაზი „ჭითაწყარი“-ს რეკონსტრუქცია.

დამატებითი ინფორმაცია კომპანიის შესახებ (გაგრძელება)

კომპანიის პოლიტიკის ყველაზე მნიშვნელოვანი საყრდენი მისი თანამშრომლებია. ამიტომ პრიორიტეტი ენიჭება ადამიანური რესურსების ჯეროვან მართვას და საწარმოში საკადრო პოლიტიკის ეფექტურად განხორციელებას. დღესდღეობით კომპანიაში დასაქმებულია 5,282 ადამიანი. თანამშრომელთა მოტივირება, მათი ტრენინგი-განვითარება, სათანადო პირობების შექმნა, დისციპლინისა და სამუშაოსადმი თავდადების შემუშავება განმსაზღვრელი და აუცილებელი ფაქტორია იმისათვის, რომ საწარმომ დასახულ მიზნებს მიაღწიოს.

კომპანია აქტიურად მონაწილეობს სოციალურ ცხოვრებაში და ახორციელებს შემდეგ სოციალურ პროექტებს.

მათ შორისაა:

- ▶ **ენერგოსექტორის პოპულარიზაცია ახალგაზრდებს შორის** – სამიზნე ჯგუფებია მოსწავლეები და პროფესიული სასწავლებლების სტუდენტები. პროექტის მიზანია მათი დაინტერესება ამ სფეროთი თეორიული და პრაქტიკული მეცადინეობების მეშვეობით და ასევე თბოელექტროსადგურების მონახულებითა და პრეზენტაციების წარმოდგენით;
- ▶ **კვალიფიკაციის ასამაღლებელი შიდა და გარე ტრენინგები** – თანამშრომელთა პროფესიული განვითარებისთვის კომპანიას შექმნილი აქვს სპეციალური სასწავლო-საველე ზონები, სადაც ტარდება თეორიული და პრაქტიკული ტრენინგები შრომის უსაფრთხოების შესახებ. ასევე ტარდება სხვა შიდა და გარე ტრენინგები, რომლებიც თანამშრომელთა კვალიფიკაციის ამაღლებას ემსახურება. პროფესიულ კოლეჯ მერმისთან ერთად შემუშავდა პროგრამა ელექტროუსაფრთხოება და ელექტროტექნიკის საფუძვლები. ამ პროგრამის ხანმოკლეობაა 90 საათი, ფორმატი დისტანციური, ლექციები ჩატარებს როგორც კოლეჯის წარმომადგენლებმა, ასევე ჩვენი კომპანიის შიდა ტრენერებმა. ლექციების დასრულების შემდგომ კოლეჯის ტერიტორიაზე ჩატარდა ტესტირება, რის საფუძველზეც აღნიშნული პროგრამის მონაწილეებმა მიიღეს დიპლომი;
- ▶ **სტაჟირება სტუდენტებისთვის** – კომპანია ახორციელებს ინოვაციურ პროექტს, რომლის ერთ-ერთი ასპექტი ითვალისწინებს შემორანდუმს 18 უმაღლეს და პროფესიულ სასწავლებელთან. ამ სასწავლებლების წარმატებული სტუდენტები იღებენ სტიპენდიებს და სტაჟირებას გადიან კომპანიაში შემდგომი დასაქმების პერსპექტივით. აღსანიშნავია, რომ მიმდინარე წელს კომპანიას ჰყავს 3 სტიპენდიანტი ახალგაზრდა გოგონა, რომლებიც დაინტერესდნენ ენერგეტიკის მიმართულებით. ამასთან, საზაფხულო დასაქმების პროგრამის ფარგლებში, ენერგოსექტორით დაინტერესებულ სტუდენტებს საშუალება ეძლევათ, მიიღონ ანაზღაურებადი სტაჟირება. ისინი, ვინც სტაჟირებას წარმატებით გაივლიან, კომპანიაში აგრძელებენ მუშაობას. 2021 წელს ქუთაისში გაიხსნა EPG კლასი. აკაკი წერეთლის სახელობის სახელმწიფო ინსტიტუტში დაარსდა კომპანიის სახელობითი აუდიტორია, რომელიც აღიჭურვა თანამედროვე სწავლებისთვის საჭირო ინვენტარით;
- ▶ **ჩეხურ ქართული საგანმანათლებლო პროექტი** - ჩეხურ - ქართული სამეცნიერო პროგრამის ფარგლებში კომპანია თანამშრომლობს ქართულ და ჩეხურ უნივერსიტეტებთან. საგრანტო პროექტის ფარგლებში ჰიდროენერგეტიკული მიმართულებით კონფერენციაზე განხორციელდა კომპანიის და უნივერსიტეტების ერთობლივი ნაშრომის წარდგენა, სტუდენტებისთვის ვორკშოპების ჩატარება, აკ. წერეთლის უნივერსიტეტის სტუდენტებისთვის სტიპენდიების შეთავაზება ჩეხეთის მხარის მიერ. 2022 წლის განმავლობაში მოცემული პროექტის ფარგლებში პრადისა და ქუთაისის უნივერსიტეტში ჩატარდა ვორკშოპები თემაზე - პროფესიული შესაძლებლობების გაძლიერება ჰიდროენერგეტიკაში. აკ. წერეთლის უნივერსიტეტის სტუდენტები იმყოფებოდნენ სასწავლო ვიზიტით პრადაში, კომპანია ამ პროექტის პარტნიორი და თანადამფინანსებელია;
- ▶ **თანამშრომელთა მოტივირება** – კომპანია თითოეულ თანამშრომელს უფინანსებს ჯანმრთელობის, სიცოცხლისა და უბედური შემთხვევებისგან დაზღვევას. თანამშრომელთა შეფასება და წახალისება მუდმივად ხდება ფულადი და არაფულადი კომპენსაციით;
- ▶ **სამუშაო გარემო** – კომპანიის ხელმძღვანელობა ზრუნავს თანამშრომლებისთვის ოპტიმალური სამუშაო გარემოს შექმნასა და მათ პროფესიულ განვითარებაზე. ითვალისწინებს რა ადამიანური რესურსების მართვის თანამედროვე მეთოდებსა და სტანდარტებს, კომპანია საკადრო პოლიტიკას ახორციელებს შრომითი რეგულაციების მიხედვით, რომლებითაც განისაზღვრება შრომითი ურთიერთობის დარეგულირება, კადრების შერჩევა, თანამშრომელთა განვითარება, შრომის ანაზღაურება და წახალისება, თანამშრომელთა დაცვა-უსაფრთხოება და ადამიანური რესურსების მართვასთან დაკავშირებული სხვა საკითხები.

დამატებითი ინფორმაცია კომპანიის შესახებ (გაგრძელება)

- ▶ **სამუშაოს მიღმა** – კომპანია დროდადრო აწყობს სხვადასხვა კულტურულ და სპორტულ ღონისძიებას და შეხვედრებს სამუშაო გარემოს გასაუმჯობესებლად და კორპორატიული კულტურის განსავითარებლად. ასეთი მიდგომით ჩვენ ვწერავთ გუნდურ სულისკვეთებას და ვქმნით გარემოს, სადაც თანამშრომლები ერთმანეთს ეხმარებიან და ნდობას უცხადებენ.
- ▶ **კარიერული განვითარება** – კომპანია ახალი თანამშრომლების ასაყვანად ეყრდნობა თანამედროვე პროცედურებს, რაც მოიცავს კანდიდატების ძებნას, შეფასებას, შერჩევას და ვაკანტურ თანამდებობაზე დანიშვნას. ვაკანტური თანამდებობებისთვის ჯერ შიდა კანდიდატები განიხილებიან. შიდა კანდიდატების არარსებობის შემთხვევაში, ახალი თანამშრომელი გარე კანდიდატებიდან შეირჩევა. კანდიდატის საბოლოო შეფასება ხდება ვაკანსიის მოთხოვნებიდან გამომდინარე, რომლებიც შეეხება განათლებას, სამუშაო გამოცდილებას და პროფესიულ ცოდნას, ბიზნესუნარებს და თვისებებს, ზოგად უნარებს და ტექნიკურ უნარებს. კომპანიის ხელმძღვანელობა გამოცდილი პროფესიონალების დახმარებით ახორციელებს ახალბედა თანამშრომლებს დატრენინგებას და განვითარებას.

კომპანიის საკადრო პოლიტიკის ერთ-ერთი პრიორიტეტია ახალგაზრდა თაობის ცოდნის გაღრმავება, რასაც კომპანია ახორციელებს თავისივე მაღალკვალიფიციური და გამოცდილი თანამშრომლების მხარდაჭერით.

ეს მიმართულებები კომპანიის ბიზნესსტრატეგიისა და კულტურის განუყოფელი ნაწილია. ისინი დღემდე წარმატებით და ეფექტურად მუშაობს, რაც მომავალში მათი გაგრძელების და განვითარების საწინდარია.

ძირითადი რისკები და განუსაზღვრელობები

ფინანსური რისკის მართვა

რისკის მართვის ფუნქციას კომპანიაში ეკისრება ფინანსური, საოპერაციო და იურიდიული რისკების მართვა. ფინანსური რისკი მოიცავს საბაზრო (მათ შორის სავალუტო და საპროცენტო განაკვეთის რისკსა და სხვა საფასო რისკს), საკრედიტო და ლიკვიდურობის რისკებს. ფინანსური რისკის მართვის ფუნქციის ძირითადი ამოცანებია რისკის ლიმიტების დადგენა და შემდგომ უზრუნველყოფა იმისა, რომ დაუფარავი დავალიანება დადგენილ ლიმიტებს არ სცდებოდეს. საოპერაციო და იურიდიული რისკის მართვის ფუნქციების მიზანია შიდა პოლიტიკისა და პროცედურების სწორად ფუნქციონირების უზრუნველყოფა საოპერაციო და იურიდიული რისკების მინიმუმამდე დასაყვანად. დეტალური ინფორმაცია ფინანსური რისკების შესახებ წარმოდგენილია კომპანიის ფინანსური ანგარიშგების „ფინანსური რისკების მართვის“ შენიშვნებში.

ბიზნესის რისკის მართვა

კომპანიის მთავარი საოპერაციო და იურიდიული რისკები უკავშირდება საქართველოს მარეგულირებელ გარემოს და ეკონომიკურ სიტუაციას. საქართველოს ენერგოსექტორში გაგრძელდა ფუნდამენტური ცვლილებები, რომელიც აღწერილია „ელექტროენერგიის ბაზრის სტრუქტურა საქართველოში“. ნებისმიერი ახალი რეგულაცია ან არსებული რეგულაციების ნებისმიერი ცვლილება, როგორცაა საქართველოს მთავრობის გადაწყვეტილება ევროკავშირთან უფრო მჭიდროდ მოახდინოს თავისი მარეგულირებელი ჩარჩოს დაახლოება, შეიძლება მოითხოვოს მნიშვნელოვანი ცვლილებები კომპანიის საქმიანობაში, მაგალითად მოახდინოს კომპანიის რესტრუქტურისაცა ან სხვაგვარად შეცვალოს თავისი ბიზნესი, შეიძლება ჰქონდეს არსებითი უარყოფითი ეფექტი, კომპანიის საქმიანობაზე, ოპერაციების შედეგებსა და ფინანსურ მდგომარეობაზე. კომპანიაზე ასევე ვრცელდება ლიცენზირების ბევრი მოთხოვნა და მასზე შეიძლება არსებითი უარყოფითი გავლენა მოახდინოს ლიცენზიის დაკარგვამ ან სალიცენზიო მოთხოვნების შეუსრულებლობამ.

კომპანია ექვემდებარება მკაცრ რეგულირებას, განსაკუთრებით ელექტროენერგიის განაწილების ტარიფებთან დაკავშირებით. რეგულირებად ტარიფებში შესული ნებისმიერი ცვლილება შეიძლება უარყოფითად აისახოს კომპანიის საოპერაციო შედეგებზე და ფინანსურ მდგომარეობაზე.

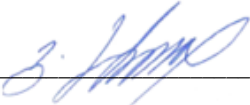
ძირითადი რისკები და განუსაზღვრელობები (გაგრძელება)

ჩვეულებრივი საქმიანობის პირობებში, კომპანიას აქვს რისკი იმისა, რომ ქვეყანაში ელექტროენერგიაზე მოთხოვნა შემცირდეს და შესაბამისად შემცირდეს განაწილებული ელექტროენერგიის მოცულება. კომპანიის ელექტროენერგიაზე მოთხოვნას, ძირითადად, განსაზღვრავს საქართველოში ეკონომიკური აქტივობის დონე. ეკონომიკის შეფერხება, როგორც წესი, იწვევს ელექტროენერგიის მოხმარების შემცირებას, ეს კი უარყოფითად მოქმედებს კომპანიის ფინანსურ მდგომარეობასა და საოპერაციო შედეგებზე. განაწილების ტარიფის გამოთვლის მეთოდოლოგია საჭიროებს დაშვებებს ელექტროენერგიის განაწილების მოცულობასთან დაკავშირებით. თუ ფაქტობრივი განაწილების მოცულობა დაშვებულზე ნაკლებია, ეს უარყოფითად აისახება კომპანიის ელექტროენერგიის განაწილებიდან მიღებულ ფულად ნაკადებზე, რადგან დაყოვნდება ანაზღაურების გადასაწილება.

კომპანიაზე ასევე მოქმედებს ეკონომიკური პირობების გაუარესების შედეგად საექვო დებიტორული დავალიანების დონეების ზრდა.

ძირითადი მმართველობითი ფუნქციები უზრუნველყოფს შიდა პოლიტიკისა და პროცედურების სწორად ფუნქციონირების უზრუნველყოფას, რათა ზემოაღნიშნული რისკფაქტორები მინიმუმამდე იქნეს დაყვანილი.

გამოსაცემად დამტკიცებული და ხელმოწერილია ხელმძღვანელობის სახელით 2025 წლის 11 ივნისს.


გრიგოლ მამისაშვილი
დირექტორთა საბჭოს თავმჯდომარე

2025 წლის 11 ივნისი
თბილისი, საქართველო


დიანა ელისაშვილი
მთავარი ბუღალტერი

2025 წლის 11 ივნისი
თბილისი, საქართველო